

3. Rodzaje zmian

3.1. Wg kryterium funkcjonalnego

- **zmiany rynkowe**
- **zmiany ekonomiczne**
- **zmiany polityczne**
- **zmiany demograficzne**
- **zmiany kulturowe**

3. Rodzaje zmian

3.2. Wg kryterium organizacyjnego

- zmiany ukierunkowane na poprawę efektywności / skuteczności
- zmiany wynikające ze wzrostu organizacji
- zmiany wynikające z fazy cyklu życia organizacji
- zmiany wynikające z wprowadzenia nowej technologii
zmiany odnoszące się do zasobów ludzkich
- zmiany polityczne
- zmiany związane z zarządzaniem

3. Rodzaje zmian

3.3. Wg kryterium głębokości zmiany

- zmiany reprodukcyjne
- zmiany transformacyjne

3. Rodzaje zmian

3.4. Wg kryterium głębokości zmiany i wpływu na kulturę organizacyjną

Wpływ na kulturę organizacyjną

DUŻY

<p>Średni poziom głębokości zmiany.</p> <p>Przeciętne prawdopodobieństwo powodzenia (np. budowa obwodnicy)</p>	<p>Zmiana głęboka.</p> <p>Niskie prawdopodobieństwo powodzenia (np. restrukturyzacja górnictwa)</p>
<p>Zmiana płytka.</p> <p>Wysokie prawdopodobieństwo powodzenia (np. szkolenie)</p>	<p>Średni poziom głębokości zmiany.</p> <p>Przeciętne prawdopodobieństwo powodzenia (np. budowa parku)</p>

MAŁY

DUŻA

Głębokość zmiany

3. Rodzaje zmian

3.5. Wg kryterium przyczyny

- zmiany dobrowolne
- zmiany przymusowe

3.6. Wg kryterium czasu

- zmiany reaktywne
- zmiany antycypacyjne

3.7. Wg kryterium efektu zmiany

- zmiany adaptacyjne
- zmiany innowacyjne

3.8. Wg kryterium zakresu zmiany

- zmiany cząstkowe
- zmiany całościowe

3. Rodzaje zmian

3.9. Wg kryterium produktu zmiany

- zmiany technologiczne
- zmiany strukturalne
- zmiany skierowane na ludzi

3.10. Wg sposobu przeprowadzania zmiany

- zmiany ewolucyjne
- zmiany rewolucyjne

3.11. Wg kryterium ciągłości procesu zmian

- zmiany stopniowe
- zmiany skokowe

3. Rodzaje zmian

3.14. Wg kryterium poznawczego

- zmiany racjonalne
- zmiany nieracjonalne

3.15. Wg kryterium etycznego

- zmiany etycznie dodatnie
- zmiany etycznie ujemne